

Subhan Bin Mohamed Al Qasimi
Supreme Council Member
Ruler of Sharjah

سُلْطَانُ بْنُ مُحَمَّدٍ الْقَاسِمِيُّ
رَئِيسُ الْمَجْلِسِ الْأَعْلَى لِإِمَارَةِ الشَّارِقَةِ
حَاكِمُ الشَّارِقَةِ

مرسوم بقانون رقم (١) لسنة ٢٠٠٧ م

بتعديل

القانون رقم (٥) لسنة ٢٠٠١ م بشأن الخدمة المدنية لإمارة الشارقة وتعديلاته

نحن سلطان بن محمد القاسمي حاكم إمارة الشارقة ،
بعد الإطلاع على القانون رقم (٢) لسنة ١٩٩٩ م بشأن إنشاء المجلس التنفيذي لإمارة الشارقة
ولائحته الداخلية ،
والقانون رقم (٢) لسنة ١٩٩٩ م بشأن إنشاء المجلس الاستشاري لإمارة الشارقة ولائحته الداخلية ،
والقانون رقم (٥) لسنة ٢٠٠١ م بشأن الخدمة المدنية لإمارة الشارقة وتعديلاته ،
والمرسوم بقانون رقم (١) لسنة ٢٠٠٦ م بتعديل جدول درجات ورواتب وبدلات موظفي ومستخدمي
حكومة الشارقة ،
وبناءً على ما عرضه مدير عام دائرة الرقابة الإدارية وموافقة المجلس التنفيذي،

أصدرنا المرسوم بقانون التالي:-

مادة (١)

الإمارة : إمارة الشارقة
الحكومة : حكومة الإمارة
المجلس : المجلس التنفيذي للإمارة
القانون : القانون رقم (٥) لسنة ٢٠٠١ م، بشأن الخدمة المدنية لإمارة الشارقة وتعديلاته.
الدائرة أو الهيئة : دوائر وهيئات حكومة الشارقة.
الرئيس : رئيس الدائرة أو رئيس مجلس إدارة الهيئة.
المدير : مدير أو مدير عام الدائرة أو الهيئة.
السلطة المختصة : السلطة المختصة بتنفيذ أحكام هذا المرسوم بقانون ، كل فيما يخصه.
الموظف : كل من يشغل إحدى الوظائف الواردة بالميزانية.

Salim Bin Mohamed Al Qasimi
Supreme Council Member
Ruler of Sharjah

سُلَاطَةُ بَنِ مُحَمَّدٍ الْقَاسِمِي
عضو المجلس الأعلى للإتحاد
حَكَامَةُ الشَّارِجَة

الجدول : جداول الدرجات و الوظائف أرقام (٥،٤،٣،٢،١) المرافقة لهذا المرسوم بقانون.
الراتب الإجمالي : الراتب الموضح قرين كل درجة من الدرجات الواردة بالجدول أرقام (١،٢،١)
المرافقة لهذا المرسوم بقانون.

الراتب الأساسي : يحتسب على أساس (٥٠ %) من الراتب الإجمالي.
الراتب الشامل : الراتب الإجمالي مضافاً إليه العلاوات و البدلات المقررة.
مادة (٢)

يستبدل بنص المادة (١٠) من القانون النص التالي:

تكون سلطة شغل الوظائف بالتعيين أو إعادة التعيين على النحو التالي :-

١. المدير العام : بمرسوم أميري.
٢. وظائف الدرجتين الأولى و الثانية (العليا) بقرار من رئيس المجلس ، بناء على عرض من رئيس أو مدير الدائرة وموافقة دائرة الرقابة الإدارية و تستثنى وظائف الدرجتين الأولى و الثانية وكادر المهندسين الخاصة بالهيئات من العرض على دائرة الرقابة الإدارية.
٣. وظائف الدرجة الثالثة حتى العاشرة بقرار من رئيس أو مدير الدائرة بعد العرض على دائرة الرقابة الإدارية أو بقرار من رئيس مجلس إدارة الهيئة أو مديرها .
٤. وظائف الدرجة العاشرة فما دونها بقرار من المدير المختص مع إخطار دائرة الرقابة الإدارية بقرار التعيين بالنسبة للدوائر التابعة لها .

مادة (٣)

يستبدل بنص المادة (٢٤) من القانون النص التالي :-

يقدم عن الموظف من الدرجة الأولى فما دونها بالنسبة للدوائر والهيئات ، ومن الدرجة الأولى فما فوقها بكادر المهندسين ، تقرير عن عمل الموظف ومدى انضباط سلوكه الوظيفي خلال العام الميلادي السابق.

ويكتب التقرير على النموذج الذي يمد بمعرفة دائرة الرقابة الإدارية ، وفقاً للمواجد الواردة به .

مادة (٤)

يستبدل بنص المادة (٢١) من القانون النص التالي :

يستحق الموظف علاوة الدورية طبقاً للفتاات المقررة بالجدول (١،٢،٢،١) بعد مرور عام من تاريخ تعيينه أو تاريخ آخر علاوة دورية استحققت له .

Sultan Bin Mohamed Al Qasimi
Supreme Council Member
Ruler of Sharjah

سُلْطَانُ بْنُ مُحَمَّدٍ الْقَاسِمِيُّ
مُضَوِّعُ الْمَجْلِسِ الْأَعْلَى لِلْإِمْتِدَادِ
حَكَمُ الشَّارِقَةِ

مادة (١)

تسري المواد (٧٨، ٧٩، ٨٠) من القانون بشأن الترقية على كادر المهندسين.

مادة (١٠)

مع مراعاة ما ورد بالمادة (٣) من هذا المرسوم بقانون، يكون التعيين أو الترقية على كادر المهندسين من الدرجة الخامسة وحتى السابعة بموافقة رئيس المجلس.

مادة (١١)

يستبدل بنص المادة (٩٠) من القانون النص التالي:

تكون الإحالة إلى التحقيق:

١- بقرار من رئيس الدائرة أو رئيس مجلس الإدارة أو من يفوضه، بالنسبة لشاغلي الدرجات من الأولى وحتى الثالثة، ومن الرابعة وحتى السابعة بكادر المهندسين.

٢- بقرار من المدير أو من يحل محله، بالنسبة لشاغلي الدرجات من الرابعة فما دونها، ومن الثالثة وحتى الأولى بكادر المهندسين.

ولا يجوز توقيع جزم على الموظف إلا بعد إجراء تحقيق كتابي تسمع فيه أقواله ويحقق دفاعه، على أنه يجوز توقيع جزائي الإنذار والخصم من الراتب في حدود ثلاثة أيام في المرة الواحدة على أن يكون القرار الصادر بتوقيع الجزاء مسبباً.

مادة (١٢)

يستبدل بنص المادة (١٢٤) المعدلة بالقانون رقم (٥) لسنة ٢٠٠٦م المشار إليه النص التالي:

- جدول رقم (١) جدول كادر المدير العام.

- جدول رقم (٢) جدول درجات ورواتب موظفي حكومة الشارقة المواطنين.

- جدول رقم (٣) جدول درجات ورواتب موظفي حكومة الشارقة غير المواطنين.

- جدول رقم (٤) جدول درجات ورواتب المهندسين المواطنين.

- الجدول رقم (٥) جدول الخبرة العلمية والعملية اللازمة لشغل الوظائف.

ويجوز بقرار من المجلس تعديل هذه الجداول كلما لزم الأمر بناء على عرض دائرة الرقابة الإدارية.

مادة (١٣)

تستبدل عبارة "الراتب الإجمالي" بأنها وردت في القانون بعبارة "الراتب الشامل".

بسم الله الرحمن الرحيم

Sultan Bin Mohamed Al Qasbi

Supreme Council Member

Sharjah

سلطان بن محمد القاسبي

عضو المجلس الأعلى للإفتاء

حكومة الشارقة

مادة (١٤)

يبلغ المجلس الاستشاري للإمارة بهذا المرسوم يوم بقانون شور انعقاده.

مادة (١٥)

يبلغ بهذا المرسوم بقانون من تاريخ صدوره ، وعلى الجهات المعنية تنفيذ أحكامه كل فيما يخصه ،
وينشر في الجريدة الرسمية ،

صدر عنا بتاريخ :

الأربعاء ١١ رجب ١٤٢٨ هـ

الموافق ٢٥ يوليو ٢٠٠٧ م.

سلطان بن محمد القاسبي

حاكم إمارة الشارقة