

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Sultan Bin Mohamed Al-Qasimi
Ruler of Sharjah

سُلْطَانُ بْنُ مُحَمَّدٍ الْقَاسِمِي
حَاكِمُ إِمَارَةِ الشَّارِقَةِ

مرسوم أميري رقم (١٦) لسنة ٢٠٠٢م
بشأن
إنشاء دائرة تنمية الموارد البشرية في إمارة الشارقة

نحن سلطان بن محمد القاسمي حاكم إمارة الشارقة
بعد الاطلاع على القانون رقم (٢) لسنة ١٩٩٩م بشأن إنشاء المجلس التنفيذي لإمارة الشارقة
ولائحته الداخلية ،
والقانون رقم (٣) لسنة ١٩٩٩م بشأن إنشاء المجلس الاستشاري لإمارة الشارقة ولوائحته الداخلية
والقانون رقم (٥) لسنة ٢٠٠١م بشأن الخدمة المدنية لإمارة الشارقة والقرارات المنفذة له ،
وبناءً على ما تقتضيه المصلحة العامة ،

أصدرنا المرسوم التالي

التعريفات

مادة (١)

يقصد بالكلمات الآتية المعاني المبينة أمام كل منها:
الإمارة : إمارة الشارقة .
الحكومة : حكومة الشارقة.
الحاكم : صاحب السمو حاكم الإمارة .
الدائرة : دائرة تنمية الموارد البشرية في الإمارة

الإنشاء

مادة (٢)

ينشأ بموجب هذا المرسوم دائرة تُسمى :
دائرة تنمية الموارد البشرية في إمارة الشارقة
تلتحق بمكتب سمو الحاكم ،

الأهداف

مادة (٣)

- إنطلاقاً من أن الإصلاح الإداري هو قرار يدفع باتجاه بناء إدارة حديثة ومتطورة وذات كفاءة عالية تعمل بهدي من روح العصر وتطوراتهِ المتسارعة .
- وإيماناً منا أن المواطن هو الثروة البشرية التي يجب تميمتها واستثمارها في عملية التنمية المستدامة ، لذلك تهدف الدائرة إلى تحقيق مايلي .:
١. تحقيق نظام متكامل للتدريب في الإمارة يضطلع بتحقيق سياسة إدارية متميزة ترتبط بالسياسات الإدارية الأخرى في الإمارة .
 ٢. وضع الأطر الاستراتيجية اللازمة تحقيقاً لأهداف الدائرة ، وعلى رأسها إعادة تركيبة القوى العاملة والاستخدام الأمثل للقوى البشرية المواطنة في الإمارة .
 ٣. استهداف رفع كفاءة الإنسان المنتج عن طريق دعم جهود التطوير الإداري وتعزيزها ؛ وذلك للارتقاء بكفاءة الخدمات المقدمة للمواطنين والمقيمين على حد سواء.
 ٤. تغيير المفهوم السائد تجاه التوظيف الحكومي لكي يتحول من كونه غاية ذات أبعاد إجتماعية إلى وسيلة تحقق أهداف إنتاجية تنموية ، وتؤكد فاعلية الجهاز الإداري التنفيذي للإمارة في التنمية الشاملة والمستدامة .
 ٥. المساهمة في تحقيق موازنة احتياجات سوق العمل من المهارات .

الاختصاصات

مادة (٤)

- مع مراعاة الأهداف الواردة في المادة (٣) تختص الدائرة - دون الحصر - بالاضطلاع بأوسع الصلاحيات التي تحقق أهدافها ولها في سبيل ذلك القيام بما يلي:
١. تحديث وتطوير القوانين والأنظمة المتعلقة بالخدمة المدنية و الهياكل التنظيمية التي تحكم عمل الإدارة ، بما يعزز ويحقق تنمية الموارد البشرية المستدامة في الإمارة ، وذلك بالتنسيق مع الجهات المعنية .
 ٢. المساهمة في وضع آلية الخطة المحلية للتعليم والتدريب المهني والتقني ؛ وذلك بمراعاة القوانين الاتحادية ذات العلاقة والتنسيق الكامل مع الجهات المعنية لضمان التطوير والتعليم والتدريب المستمر المرتبط بالاحتياجات الفنية والاقتصادية والاجتماعية بالإمارة.
 ٣. العمل على تخفيض نسبة العمالة الأجنبية ضمن قوة العمل الإجمالية وذلك بالتنسيق مع الجهات المعنية .
 ٤. اعداد برامج لتدريب وتأهيل المواطنين الباحثين عن عمل.

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Sultan Bin Mohamed Al-Qasimi
Ruler of Sharjah

سُلْطَانُ بْنُ مُحَمَّدٍ الْقَاسِمِي
حَاكِمُ أَمَارَةِ الشَّارِقَةِ

٥. تنمية وتطوير القدرات والإمكانيات العمالية للقوى العاملة الوطنية .
٦. تقديم الاستشارات والتوجيه المهني لقوى العمل الوطنية.
٧. إبداء المشورة في المجالات التنظيمية والإدارية لوحدات الجهاز الإداري للحكومة .
٨. تنسيق وتوجيه برامج التدريب والتعليم لدى المؤسسات التعليمية والتدريبية بالإمارة بما يتوافق مع متطلبات سوق العمل .
٩. إنشاء قاعدة معلومات ترتبط بكافة أنشطتها لتوظيف التقنية لخدمة الموارد البشرية .
١٠. أية اختصاصات أخرى يعهد بها الحاكم للدائرة

مادة (٥)

بمراعاة التشريعات الاتحادية ، تكون الدائرة هي السلطة المختصة مجلياً والمعنية بشؤون الموارد البشرية ، وعلى كافة الجهات الحكومية ذات العلاقة التنسيق معها في شأن ما تصدره هذه الجهات من لوائح ونظم وأوامر وقرارات ذات ارتباط .

مادة (٦)

يعمل بهذا المرسوم من تاريخ صدوره ، وينشر في الجريدة الرسمية

صدر عنا بتاريخ :-

الأحد : ١٢ ربيع الثاني ١٤٣٣هـ.

الموافق : ٢٣ يونيو ٢٠١٢م

سُلْطَانُ بْنُ مُحَمَّدٍ الْقَاسِمِي
حَاكِمُ أَمَارَةِ الشَّارِقَةِ